

1 Einleitung

Graf Elektronik, ihre Mitarbeiter und ihre Partner sind sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und orientieren sich eng an den Werten Integrität, Ehrlichkeit, Respekt, Vertrauen, Verantwortung und Fairness. Dieser Verhaltenskodex ist eine verbindliche Richtlinie, die die Bedeutung eines fairen, verantwortungsbewussten und ethischen Handelns im Interesse von Graf Elektronik, ihren Mitarbeitern und ihren Partnern hervorheben soll. Dieser Verhaltenskodex dient als verbindliche Richtlinie für unser Streben nach fairem, verantwortungsbewusstem und ethischem Handeln in allen Geschäftsbeziehungen mit und zu unseren Partnern.

Die dargelegten ethischen Leitlinien richten sich nach den Prinzipien des UN Global Compact (<https://globalcompact.at/un-global-compact>).

2 Prinzipien, Rechte und Gesetz

Wir verpflichten uns die Gesetze und sonstige geltende Vorschriften aller Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Alle Geschäftspartner sind fair und respektvoll zu behandeln.

3 Korruption, Wettbewerbsrecht, Zwangs- und Kinderarbeit

Das Bevorzugen bestimmter Personen oder das Vorliegen von Interessenkonflikten widerspricht einer gerechten Behandlung, auf die wir alle Anspruch haben. Wir vermeiden jegliche Beziehung, Einflussnahme oder Tätigkeit, die unsere Fähigkeit beeinträchtigen könnte, objektive und gerechte Entscheidungen bei unseren Tätigkeiten zu treffen, oder die sogar den Anschein einer Beeinträchtigung erwecken könnte.

3.1 Korruption

Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die unternehmerischen und persönlichen Interessen der Mitarbeiter strikt getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von externen oder persönlichen Erwägungen.

Unsere Geschäftsleitung, unsere Mitarbeiter und unsere Partner sind nicht berechtigt, Zusagen, Forderungen, Genehmigungen oder Annahmen von Zahlungen, andere Leistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu ermöglichen oder anzunehmen, die den Zweck haben, die Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder die das Risiko bergen, die berufliche Unabhängigkeit eines der Geschäftspartner zu gefährden. Hiervon ausgenommen sind Geschenke oder Einladungen, die im Rahmen der üblichen Gastfreundschaft, Gebräuche oder Höflichkeit im Geschäftsverkehr angeboten werden.

3.2 Verhalten gegenüber Wettbewerbern

Wir respektieren den fairen Wettbewerb und legen stets die geltenden Gesetze zugrunde, die den Wettbewerb schützen und fördern.

Vertraulich

3.3 Zwangs- und Kinderarbeit

Wir befolgen die Vorschriften der Vereinten Nationen zum Schutz der Rechte von Kindern. Jede Art von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit wird abgelehnt.

Wir erwarten von allen Beteiligten uneingeschränkte Einhaltung der Vorschriften der Vereinten Nationen zum Schutz der Rechte von Kindern. Es muss sichergestellt werden, dass Produkte und Dienstleistungen frei von jeglicher Beteiligung an solchen Praktiken sind.

4 Gesellschaftliche Verantwortung

4.1 Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung und Unterstützung aller international anerkannten Menschenrechte.

4.2 Diskriminierung

Wir wenden uns gegen jede Form von Diskriminierung. Dies gilt insbesondere für die Diskriminierung von Mitarbeitern oder angehenden Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der religiösen Überzeugung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

4.3 Umweltschutz

Wir haben uns dem Schutz und Erhalt der Umwelt für gegenwärtige und zukünftige Generationen verpflichtet. Der umweltschonende Umgang mit Ressourcen und Materialien wird allen unseren Mitarbeitern im Schulungsprozess und der gelebten Kultur als ideologischer Grundsatz weitervermittelt.

4.4 Transparenz und Vertraulichkeit

Wir unterstreichen die Bedeutung von Transparenz gegenüber Kunden und Partnern und wahren selbstverständlich die unternehmerische Vertraulichkeit, wo erforderlich. Alle Informationen im Zusammenhang mit unseren Geschäftsbeziehungen werden als firmeneigen und vertraulich betrachtet, es sei denn, sie wurden in öffentlich zugänglichen Dokumenten erwähnt.

4.5 Konfliktminerale

Wir lehnen uns an den Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA, <https://www.responsiblebusiness.org/>) an und berücksichtigen dies bei der Auswahl unserer Vertragspartner, die sich zu einem gleich lautenden Kodex bekennen sollen, um die direkte und indirekte Finanzierung von bewaffneten Gruppen, die in Kontroversen und Menschenrechtsverletzungen in Konfliktregionen verwickelt sind, zu reduzieren.

Vertraulich

5 Partner, Lieferanten

Unsere Mitarbeiter sollen Lieferanten und Geschäftspartner bei Bedarf über den Verhaltenskodex informieren und empfehlen, die hier formulierten Inhalte einzuhalten, von Ihren Partnern wiederum einzufordern und nach bestem Wissen und Gewissen umzusetzen.

6 Kontakt

Verstöße gegen Punkte des Verhaltenskodex sind direkt dem jeweiligen Ansprechpartner zu melden. Sie können Ihr Anliegen auch gerne jederzeit direkt an das zuständige Team bei Graf Elektronik weiter leiten compliance@grafgroup.com.

Dornbirn, 12.12.2023

Helmut Feuerstein

CEO

Graf Elektronik GmbH

Vertraulich
